



Aan: De Verwantenraad
Van: Bestuur

Datum: 1 december 2022

Onderwerp: Offerte Fittin 2023

Aanleiding

In ons contract met Fittin is opgenomen dat jaarlijks een evaluatie gehouden wordt van de omvang (en tarieven) van de geleverde zorg. De evaluatie is de opmaat voor het contract 2023 met Fittin dat nu voorligt in de Verwantenraad.

PGB-budget 2023

Het budget stijgt ten opzicht van 2022 op een tweetal wijzen. Ten eerste wordt uitgegaan van een drietal herindicaties welke in 2022 zijn beslag hebben gekregen en waardoor twee bewoners die voorheen een indicatie hadden van VG3 nu naar VG4 gaan en één bewoner gaat van VG4 naar VG6. Voorts is er een indexering toegepast van 5,99% (overeenkomstig de toezeggingen op Prinsjesdag).

Drie gastvrouwen (55 uren per week)

Er wordt in 2023 voor **55 uren per week capaciteit** van gastvrouwen ingezet in te vullen door drie personen in te zetten als volgt. Ma, di, do en vrij van 7.30 tot 14.30 uur en van 12.30 tot 17.30 uur. Woensdag van 8.30 tot 15.30 uur. Zij ondersteunen tijdens de piekuren de begeleiding en geven zo ruimte voor noodzakelijke individuele begeleiding. **Ook zouden deze drie tevens samen de belangrijkste huishoudelijke werkzaamheden uitvoeren en elkaar vervangen bij ziekte en/of vakanties.** Gastvrouwen en (PO-)begeleiders vormen zo samen het hechte team van de Zevenhoek en zij runnen samen 24/7 De Zevenhoek. Er eet telkens maar één gastvrouw met de bewoners mee. Precies zoals nu ook het geval is. Je hebt op deze manier meteen de piek bij thuiskomst van de bewoners opgevangen.

Weekrooster en doorwerking her-indicaties in het weekrooster (uitbreiding avondbezetting)

De uren voor het weekrooster nemen toe met 20 uren per week (een stijging van 248 naar 268 uren) Ruim de helft van die uren is doordat er inderdaad drie indicaties verhoogd zijn. En het andere deel is door de wijziging in functiemix. Doordat er nu een leerling is opgenomen in deze begroting. Gevraagd naar nadere onderbouwing van de inzet van deze uren in het rooster geeft de teamleider aan dat men **deze 20 uur wil inzetten in de avonden van maandag t/m vrijdag, van 18.30 tot 22.30 uur.** De bewoners waarvan de indicatie verhoogd is, hebben ook meer een-op-een momenten nodig, dat zou men dan in de avond-momenten kunnen doen. Maar ook is er dan meer ruimte om structureel zaken in te gaan plannen: dagelijks rondje wandelen, meer aandacht voor de verzorging in de avond. Doordat het verdeeld wordt over drie begeleiders is er daar voor iedereen meer aandacht bij het naar bed gaan. Hierdoor kan er ook iets later gestart worden voor sommige met het naar bed gaan.

Voortzetting niveau coaching-uren en PO-uren in 2023

Waarom nog steeds coachingsuren?

Het team blijft in ontwikkeling en we zijn nog steeds lerende. Vooral het spiegelen en leren van vaardigheden blijft een continue proces. Deels door verandering in personeel, maar ook in de levensfase waarin bewoners spelen. Nu is dat seksualiteit, maar kan me ook voorstellen dat er straks



meer sprake zal zijn van rouwverwerking. Coaching zal door alle veranderingen in het team, maar ook eventuele verandering in wat er speelt bij bewoners of bewoners veranderingen een continue proces blijven.

PO- uren in 2023 nog op 14 uur houden.

Voor 2023 willen we nog 4 herindicaties aanvragen. Dit kan overgenomen worden door de PO-ers, maar kost veel tijd om het voor elkaar te krijgen. Afgelopen jaar hebben de PO-ers deze taak overgenomen van ouders voor de 3 aanvragen die gedaan zijn. Dat willen we in 2023 ook graag doen maar kost gewoon tijd. Daarnaast kan er nog een verbeter slag gemaakt worden in het goed evalueren en monitoren van de bewoners. Dit doen we in het **PO overleg**. Dit jaar was dat 1 uur per PO-er in de twee maanden. Dat blijkt te weinig te zijn om alle bewoners goed door te spreken, daarom willen we dat voor **2023 een keer in de twee maanden in een overleg van 3 uur gaan doen**.

Vervolg

Na instemming van de verwantenraad zal het bestuur de offerte accepteren en verwerken in de begroting.